

Pag. 1

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DELL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'.**

In data tre novembre 2011, alle ore 11:30, presso la Residenza Municipale del Comune di Roccamandolfi, ha avuto luogo un incontro tra:

la delegazione di parte pubblica: D.ssa Feliciano Di Santo,

il rappresentante CGIL Sig. Umberto Guerrizio,

il rappresentante CISL Sig. Ettore Cibelli,

il R.S.U. del Comune di Roccamandolfi Rag. Pierina Ricciardone.

Partecipa, quale uditoro, il Sindaco pro tempore Lombardi Giacomo

La delegazione trattante approva i progetti di produttività, riportati a pagg. 2 e 3.

Sottoscrive il sottoriportato contratto collettivo decentrato, per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

**La parte stabile del fondo, ammonta ad euro 25.795,00. (VEDI ALL."A")**

**La parte variabile del fondo ammonta ad euro 2.537,00, (VEDI ALL: "A"), cui si aggiungono il residuo della parte stabile 2011 di euro 6.871,00, per un totale di euro 9.408,00.**

**Le parti concordano di utilizzare, per la costituzione del fondo, il prospetto fornito dalla parte sindacale, ai fini della verifica dell'applicazione degli eventuali incrementi previsti dal CCNL 2006 e 2009.**

**UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI**

Le parti danno atto del seguente utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche effettuate a tutto il 31.12.10, pari ad **euro 14.970,00.**

Ai sensi dell'art. 34, co. 1 del C.C.N.L.EE.LL. del 24.01.04, le risorse economiche già destinate alla progressione economica all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo parte stabile.

**UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO.**

Le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate sono pari ad **euro 3.954,00**

**TOTALE UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DI ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' ANNO 2010**

**Euro 18.674,00 (euro per PEO consolidate 14.720,00 + 3.954,00 per indennità di comparto), oltre Euro 250,00 accantonate con la contrattazione 2010 per PEO, per un totale di euro 18.924,00.**

**Per cui risulta un residuo di parte stabile disponibile pari ad euro 6.871,00**

**UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI**

- Ai sensi dell'art. 17 co. 2 CCNL 1.04.99, come modificato dall'art. 36 del CCNL 22.01.04, si stabilisce di erogare un'indennità di **euro 300,00 lordi ciascuna** alle due impiegate comunali addette all'anagrafe e stato civile.

- Ai sensi dell'art. 41 co. 1 del CCNL del 22.01.04 è confermata un'indennità di rischio per il personale in servizio collocato nella categoria A da numerosi anni, un'indennità di euro 30,00 lordi mensili, per cui l'importo lordo complessivo per l'anno 2010 è pari ad euro 360,00 per n. 1 unità, oltre 180,00 per ciascuna delle due unità operaie part time, pari ad un totale complessivo di euro 720,00.

Inoltre 360,00 euro annui per l'anno 2010 per il personale della PM che svolge le operazioni di martellata, pari ad un unità.

- Maneggio valori ( art. 36 CCNL EE.LL. 14.09.00 code) si stabilisce di erogare un'indennità di euro 250,00 lordi annuali al personale addetto al servizio economato.
- Fondo speciale incentivante ICI ( art. 59 co. 1 lett. p) D.Lgs n. 446/97), alimentato con l'accantonamento dell'1% delle riscossioni ICI anno 2010, con esclusione delle sanzioni e degli interessi, calcolato nella misura di euro 764,24, destinato all'erogazione del compenso incentivante la produttività al personale addetto all'ICI, individuato nella persona della Rag. Pierina Ricciardone;

- Inoltre, tenuto conto delle disposizioni contenute nella circolare del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale n. 16/01, le parti danno atto che il personale che nello svolgimento dell'attività lavorativa utilizza attrezzature munite di videoterminale come strumento lavorativo è soggetto a rischi per esposizione a campi elettromagnetici. Pertanto, riconosce a detto personale a decorrere dal 01.01.10, un'indennità di rischio mensile lorda di euro 30,00 a tali dipendenti dell'ufficio anagrafe, segreteria e ragioneria. Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tali indennità sono i seguenti:

Profili professionali	n. dipendenti	somma prevista
Cat. C	3	1.160,00
Cat. D	1	372,00
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>1.440,00</b>

#### COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse saranno erogate in base all'effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati, correlati a quelli previsti nello strumento di programmazione.

Quindi, le parti convengono sulla realizzazione dei seguenti progetti di produttività anno 2010, per il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- 1) Fondo speciale incentivante ICI ( art. 59 co. 1 lett. p) D.Lgs n. 446/97), alimentato con l'accantonamento dell'1% delle riscossioni ICI anno 2010, con esclusione delle sanzioni e degli interessi, calcolato nella misura di euro 764,24, destinato all'erogazione del compenso incentivante la produttività al personale addetto all'ICI, individuato nella persona della Rag. Pierina Ricciardone (v. DGC n. 92/2011);

#### 2) Progetto miglioramento efficienza tributi

Ufficio interessato: Segreteria - Risorse destinate euro 500,00 lordi,

**3) Progetto miglioramento efficienza Ufficio Tecnico**

Ufficio interessato: Stato civile anagrafe - Risorse destinate euro 900,00 lordi;

Le parti stabiliscono, inoltre, il Finanziamento del fondo lavori pubblici tramite i fondi previsti dal vigente "Regolamento dei fondi per la progettazione e la gestione interna dei lavori pubblici e strumenti urbanistici" per i "collaboratori" dei soggetti destinatari, nella misura percentuale prevista dal regolamento medesimo.

**4) Progetto piano neve**

Settore interessato : Personale operaio

Risorse destinate euro 1.150,00 lordi

**4) Progetto potenziamento servizi rr.ss.uu.**

Settore interessato personale operaio con anzianità di servizio di vari anni

Risorse destinate Euro 1.350,00,00 lordi

**5) Progetto sicurezza PM ( estiva ed invernale)**

Ordine pubblico e sicurezza stradale in occasione di manifestazioni locali , servizi di rappresentanza e manifestazioni civili e religiose.

Ufficio interessato PM

Risorse destinate Euro 820,00;

**6) Progetto martellata**

Coordinamento operazioni di martellata

Ufficio interessato PM

Risorse destinate euro 350,00

Le parti convengono , riguardo alle Operazioni di martellata, di prevedere per l'ufficio PM la destinazione dei fondi di cui all'art. 18 L LL.PP. , in analogia a quanto previsto dal vigente "Regolamento dei fondi per la progettazione e la gestione dei fondi per la progettazione e la gestione interna dei lavori pubblici.." nella misura del 25% sul 2%, a valere sulla base d'asta dei relativi progetti di taglio. Le parti stabiliscono che il compenso per il progetto martellata, pari ad euro 350,00 viene assorbito dall'eventuale erogazione dei suddetti proventi ed, in tal caso, redistribuito alla produttività collettiva, in particolare ai progetti che sono stati oggetto di decurtazione rispetto all'anno 2010.

Quindi le parti stabiliscono di accantonare un fondo per lavoro straordinario pari ad euro 1.000,00 per far fronte alle varie evenienze, da autorizzare preventivamente da parte del responsabile.

**Totale somme impegnate per parte variabile euro 11.040,00.**

La maggiore somma di euro 6.871,00 rispetto al fondo parte variabile, impegnata per gli istituti di carattere variabile, viene imputata al residuo di parte stabile 2011.

Rappresentante parte pubblica

( D.ssa Feliciano Di Santo)

RSU (Rag. Pierina Ricciardone)

Pierina Ricciardone

Rappresentante CISL

(Ettore Cibelli)

Rappresentante CGIL

(Umberto Guerrizio)

Pag. 1

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DELL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'. Anno 2011**

In data 14 settembre 2011 , alle ore 11:00, presso la Residenza Municipale del Comune di Roccamandolfi, ha avuto luogo un incontro tra:

la delegazione di parte pubblica: D.ssa Feliciano Di Santo,

il rappresentante CGIL Sig. Umberto Guerrizio ,

il rappresentante CISL Sig. Ettore Cibelli ,

il R.S.U. del Comune di Roccamandolfi Rag. Pierina Ricciardone.

Partecipa, quale uditore, il Sindaco pro tempore Lombardi Giacomo

La parte pubblica ha presentato il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, come appresso riportato: **La parte stabile del fondo, ammonta ad euro 25.795,00.( VEDI ALL."A")**.

**La parte variabile del fondo ammonta ad euro 2.537,00 , ( VEDI ALL: "A"), cui si aggiungono il residuo della parte stabile 2011 di euro 6.871,00 , per un totale di euro 9.408,00.**

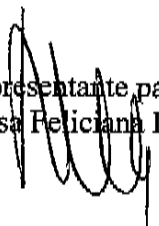
**La parte sindacale chiede la rimodulazione del fondo in vista della destinazione delle risorse, e, inoltre, di verificare i finanziamenti per il fondo relativi ai proventi ICI accertamenti / LL.PP. e previsione sponsorizzazioni.**

**A séguito di ciò, la parte sindacale chiede di aggiornare la convocazione con un nuovo prospetto da parte dell'Ente della ripartizione del fondo, riservandosi da parte sindacale di presentare una proposta unitaria.**

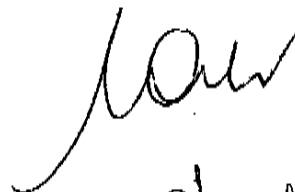
**La parte sindacale chiede, inoltre, la soluzione in tempi più brevi possibile e chiede alla parte pubblica di impegnarsi per la contrattazione 2012, da concludersi entro il mese di marzo 2012.**

**La parte pubblica dichiara fin da ora di essere disponibile ad incontrarsi, per la contrattazione decentrata 2012, nel mese di marzo 2012, in data da concordarsi.**

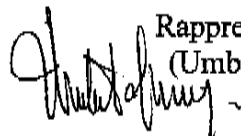
Rappresentante parte pubblica  
( D.ssa Feliciano Di Santo)



Rappresentante CISL  
(Ettore Cibelli)



Rappresentante CGIL  
(Umberto Guerrizio)



RSU

(Rag Pierina Ricciardone).

*Pierina Ricciardone*

<p><b>Art. 32, co. 2</b>          Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza</p> <p>Per gli enti locali l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito agli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti</p>	<p>Lo 0,50% del monte salari 2001          ( solo se la spesa del personale 2003 risulta inferiore al 39% delle entrate correnti)</p> <p>Euro 1.017,00</p>
	<p><b>Totale 25.795,00</b></p>
<p><b>RISORSE VARIABILI</b></p>	
<p><b>ART. 31 COMMA 3 CCNL 22/01/2004</b></p>	
<p><b>CCNL del 01.04.99</b>  <b>Art. 15 comma 2</b></p>	<p>E' una voce storica :          l'1,2% del monte salari 1997</p> <p>Euro 2.537,00</p> <p><b>Totale euro 2.537,00</b></p>

